

VERBALE DI ACCORDO

7 Settembre 1978

BISCOTTIFICIO GOLDONI DI MIRANDOLA

- 1)- Programmi. La Direzione fornirà entro l'anno al Sindacato dati conoscitivi relativi a un progetto di ristrutturazione del Biscottificio.

Attuerà da subito alcune migliorie: acqua calda, reparto amaretti-savoardi ecc.

- 2)- Salario. Il premio in vigore viene elevato di L. 6.000 a decorrere dal 1/9/78.

(nella busta-paga del mese di settembre saranno corrisposte le quote arretrate da Giugno).

Tale accordo, che integra senza sostituire il C.C.N.L., avrà durata fino al 31/12/79.

Seguono Firme

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 27 gennaio 1978 presso la sede dell'Unione Cooperative di Modena, si sono riuniti in rappresentanza del Consiglio di Amministrazione della Cooperativa Agricola Modenese Macellazione Suini "La Bonissima" nella persona del suo presidente AMIDEI MARIANO, assistito dal dott. VENUTA MAURIZIO dell'Unione Cooperative; in rappresentanza dei lavoratori il Consiglio di Fabbrica nelle persone dei Sigg. VASCHIERI PAOLO, MULINAZZI RENZO, BARBIERI FRANCO assistiti dalla FILIA Provinciale nella persona dei Sigg. FERRARI RENZO (FILZIAT - CGIL), FELICE MICHELE (FULPIA - CISL).

Nel suddetto incontro si è discusso e convenuto il presente accordo integrativo aziendale:

INVESTIMENTI

Dopo ampia discussione si è convenuto che l'azienda ha intenzione di procedere ai seguenti investimenti:

- recinzione completa dello stabile
- ristrutturazione degli uffici
- casa per il custode
- costruzione di una sala mensa
- adeguato impianto di riscaldamento
- due nuovi capannoni industriali di mq. 80 ciascuno per la lavorazione sottoprodotti della macellazione.

I sopracitati investimenti procureranno nuovi posti di lavoro per n. 15 unità di cui n. 5 donne.

Il costo complessivo dell'investimento viene valutato in L. 1.500.000.000=

Resta impegno reciproco delle parti, secondo le proprie responsabilità, ricercare le fonti di finanziamento adeguato per poter operare gli investimenti di cui sopra.

OCCUPAZIONE

La direzione Aziendale si impegna in caso di dimissioni o licenziamento del personale attualmente in forza ad applicare il normale turn-over.

ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro annuale sarà concordato con il C.di F. entro il mese di febbraio di ogni anno solare.

In riferimento alle festività di recente soppressione si conviene che dette giornate siano trasformate in tanti giorni di riposo compensativo da godersi in aggiunta alle ferie annuali, salvo diversa regolamentazione interconfederale.

Il godimento delle ferie deve essere effettuato entro il 31/3 dell'anno solare successivo.

RAPPORTO CON I TRASFORMATORI

L'Azienda è impegnata a perseguire come linea di tendenza un rapporto più costante di conferimento del proprio macellato alla industria di trasformazione delle carni sviluppando anche accordi professionali, con la neces

saria revisione del meccanismo di formazione dei prezzi di mercato.

PREMIO DI PRODUZIONE

L'attuale premio di produzione di L. 40.000 viene elevato a L. 45.000= a far data dall'1/1/78, a L. 50.000 1/8/78 e successivamente a L. 55.000= dall'1/1/79.

INDENNITA' SOSTITUTIVA MENSA E CARNE

La indennità sostitutiva di mancata mensa, caro pane e i generi in natura già corrisposti sotto altra voce, vengono conglobati in un'unica voce contrattuale per un importo complessivo di L. 600 dal 1/1/78 e di L. 700 dal 1/1/79 per ogni giornata di effettiva presenza in fabbrica.

INDENNITA' COLTELLI

Gli strumenti di lavoro per la macellazione saranno forniti dall'Azienda e da essa messi sempre a disposizione dei lavoratori in termini di efficienza.

QUALIFICHE

Si conviene che vengano effettuati N. 5 passaggi di categoria dalla 5° alla 4°; e N. 1 dalla 6° alla 5° come da apposito allegato.

DURATA

Il presente accordo integrativo aziendale ha decorrenza 1/1/78 e scadrà il 30/12/79.

Seguono Firme

Archivio Storico Cisl Emilia Centro
portaledellacontrattazione

